
		Proceso:	CARACTERIZACIÓN DE PROCESO						
			GESTION DEL TALENTO HUMANO			Código:	GTH-PC-03		
						Versión:	3		
						Fecha Aprobación:	10/04/2015		
						Acto Administrativo:	Resolución 421 de 2009		
						Página:	1 De 3		
Firma de Autorizaciones									
Elaboró			Revisó				Aprobó		
Nombre(s):	SILVANA VERONESSI CAICEDO		Nombre(s):	CARLOS ENRIQUE CAMELO CASTILLO			CRUZ ELENA GONZALEZ		
Firma(s):			Firma(s):						
Cargo(s):	Profesional Universitario - Talento Humano		Cargo(s):	Profesional Especializado - Talento Humano			Directora Administrativa		
Control de Cambios									
Fecha	Versión		Descripción						
20/10/2011	2.2		Modificación de la normatividad aplicable (Interna/ Externa)						
10/04/2014	3		Se modifica por cambio del formato y actualización de la información incluida en el Ciclo PHVA, adaptación a la nueva estructura organizacional y funcional de la planta de personal.						
1. Directivo Responsable del Proceso									
Subgerente Administrativo y Financiero									
2. Líder Operativo de Proceso									
Profesional Especializado Talento Humano									
2. Objetivo del Proceso									
Llevar el registro adecuado de las situaciones administrativas de los funcionarios, fortalecer permanentemente las competencias, habilidades y destrezas que garanticen personal idóneo para la ejecución de la misión generando compromiso y sentido de pertenencia con la Entidad.									
3. Alcance del Proceso									
Inicia desde la vinculación del servidor público hasta su retiro.									
4. Ciclo PHVA									
Proveedor		Entradas	Etapas	Actividades	Responsables	Salidas	Usuario		
Interno	Externo						Interno	Externo	
Plan Estratégico		Direccionamiento Estratégico	P	Establecer objetivos y metas del proceso. Formulación del Plan Estratégico TH.	Profesional Especializado Talento Humano.	Plan Estratégico TH Plan de Trabajo	Grupo TH		
Sistema Integrado de Gestión		Metodología para la administración del Riesgo	P	Identificación y valoración de Los Riesgos que conforman el proceso.	Profesional Universitario Talento Humano.	Mapa de Riesgos	Talento Humano Oficina de Control Interno		
Servidores que conforman la Planta del FVS		Diagnóstico de necesidades de Bienestar	H	Realizar el Diagnóstico de Necesidades de Bienestar.	Profesional Universitario Talento Humano.	Programa de Bienestar e Incentivos	Servidores que conforman de planta del FVS		
Servidores que conforman la Planta del FVS		Diagnóstico para la formulación del PIC. Evaluación de desempeño Acuerdo.	H	Realizar el Diagnóstico para determinar las necesidades de Capacitación.	Profesional Universitario Talento Humano.	Plan Institucional de Capacitación PIC.	Servidores que conforman de planta del FVS		
Servidores que conforman la Planta del FVS		Formatos de las Diferentes EPS, AFP, AFC	H	Realizar las afiliaciones al Sistema General de Seguridad Social, Caja de Compensación y Fondo de Cesantías.	Profesional Universitario Talento Humano. Auxiliar Administrativo Talento Humano	Afiliaciones efectivamente realizadas al Sistema General de Seguridad Social, Caja de Compensación y Fondo de Cesantías.	Servidores que conforman de planta del FVS		
Servidores que conforman la Planta del FVS		Novedades de Personal	H	Liquidación mensual de la nómina del personal que conforma la Planta del FVS	Profesional Universitario Talento Humano.	Pago de la nómina	Servidores que conforman de planta del FVS		

	Proceso:	CARACTERIZACIÓN DE PROCESO							
		GESTION DEL TALENTO HUMANO			Código:	GTH-PC-03			
					Versión:	3			
					Fecha Aprobación:	10/04/2015			
					Acto Administrativo:	Resolución 421 de 2009			
			Página:	1 De 3					
Servidores de Carrera Administrativa y de Libre nombramiento y remoción		Evaluación del Desempeño	V	Evaluar y medir el desempeño de los funcionarios	Jefe inmediatos Profesional Especializado Talento Humano	Programa de Incentivos Plan Institucional de Capacitación	Servidores de Carrera Administrativa y de Libre nombramiento y remoción		
Sistema Integrado de Gestión		Indicadores de Gestión	V	Medir y analizar los indicadores de Gestión	Profesional Especializado Talento Humano. Profesional Universitario Talento Humano.	Plan de mejoramiento	Talento Humano SIG		
Oficina Asesora de Control Interno - SIG		Informe de Auditorías	A	Tomar acciones preventivas, correctivas y de mejora	Profesional Especializado Talento Humano. Profesional Universitario Talento Humano.	Plan de Mejoramiento	Talento Humano		
Talento Humano		Plan de Mejoramiento	A	Evaluar y medir los planes de mejoramiento y fortalecimiento de Talento Humano	Profesional Especializado Talento Humano. Profesional Universitario Talento Humano.	Cierre acciones, preventivas, correctivas y de mejora.	Talento Humano		
<b>5. Políticas de Operación</b>									
General del proceso	<p>Las actividades a realizar dentro de los procedimientos que conforman el proceso de Gestión de Talento Humano serán ejecutadas con los más altos estándares de calidad, es decir, buscando seleccionar proveedores que ofrezcan productos, lugares, actividades y personas idóneas que permitan lograr el nivel más alto de satisfacción a quienes van a participar en los diferentes programas, así como en la utilidad de los conocimientos adquiridos en las diferentes capacitaciones y talleres que se desarrollen.</p> <p>Generar un sentido de pertenencia en los Servidores que ingresan a la Entidad, a fin de verse esto reflejado en la ejecución permanente de sus labores, hasta el último día del desempeño de estas.</p> <p>El procedimiento de liquidación de nómina debe estar enmarcado en principios de agilidad inaplazables que permitan responder al cliente interno de manera eficaz y oportuna en el pago de sus prestaciones salariales.</p> <p>Del mismo modo la Subgerencia Administrativa y Financiera- desde el desarrollo de Talento Humano, se compromete a hacer un uso eficiente de los recursos, especialmente frente al uso del Papel.</p>								
<b>6. Parámetros de Medición</b>									
Ver. Módulo Estrategia/Indicadores en el aplicativo SIG Automatizado de la entidad, en el siguiente vínculo:									
<b>7. Riesgos Asociados</b>									
Ver. módulo Riesgos del aplicativo SIG Automatizado de la entidad, en el siguiente vínculo:									
<b>8. Planes de Mejoramiento</b>									
Ver. Módulo Mejora del aplicativo SIG Automatizado de la entidad, en el siguiente vínculo:									
<b>9. Normatividad</b>									
Ver Módulo Documentos/Normograma del aplicativo SIG Automatizado de la entidad, en el siguiente vínculo:									
<b>10. Documentos de Referencia</b>									
Documentación Interna					Documentación Externa				

	Proceso:	CARACTERIZACIÓN DE PROCESO	
		GESTION DEL TALENTO HUMANO	Código: GTH-PC-03 Versión: 3 Fecha Aprobación: 10/04/2015 Acto Administrativo: Resolución 421 de 2009 Página: 1 De 3
Manual específico de funciones y de competencias laborales de la Entidad Proyectos de actos administrativos Historias Laborales Formato GTH-FT-24 Sin Pendientes Formato GTH-FT-25 Acta Informe de Gestión Instructivo GTH-IN-08 Entrega Puesto de Trabajo Informes de Gestión (Diagnóstico de clima organizacional) GTH-FT-013 Ficha para el Registro de Necesidades de Bienestar" GTH-FT-014 Registro de Necesidades de Capacitación Institucional Proyectos de Aprendizaje en Equipo" Formato TH-FT-023 Evaluación Actividades Talento Humano, Acuerdo 005 de 2007 "Por el cual se fija la Escala Salarial del Fondo de Vigilancia y Seguridad y se dictan otras disposiciones" Novedades de Nómina. Formato GTH-FT-026 Novedades de Nómina Certificados de Ingresos y Retenciones Política de salud ocupacional Programa de Gestion de la Seguridad y Salud en el Trabajo Plan de Emergencias y Contingencias Matriz de Peligros y Riesgos		Formularios prediseñados por cada EPS, AFP, ARL y Caja de Compensación aprobados previamente por los entes que las vigilan. Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación PIC (Marzo 2012), que especifica las fases para la formulación de Proyectos de Aprendizaje en Equipo (PAE) y del Plan Institucional de Capacitación (PIC), en concordancia con los enunciados de política y los lineamientos pedagógicos establecidos en el Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos para el Desarrollo de Competencias. Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos para el Desarrollo de Competencias.	
11. Requisitos Aplicables de la Norma			
Norma		Numerales Aplicables	
NCTGP 1000:2004		6.2 TALENTO HUMANO -6.2.2 Competencia, toma de conciencia y formación.	
12. Recursos Asociados			
HUMANOS	Profesional Especializado Profesionales Universitarios Auxiliar Administrativo Personal de Contrato de Prestación de servicios profesionales y de apoyo ala Gestión.		
FÍSICOS	Oficina de Talento Humano con puestos de trabajo para sus integrantes, y espacio para el resguardo de las Historias Laborales		
FINANCIEROS	Recursos de funcionamiento los cuales garantizan el pago de la nómina mensual de los servidores que conforman la Planta del FVS		
TECNOLÓGICOS	Intranet Extranet Internet Aplicativo Contratos Software Hacendario Si Capital		
AMBIENTALES	Se cuenta con las normas mínima ambientales Iluminación adecuada Puestos de trabajo ergonómicos		